




Avant de
commencer...

- **RÉNOMMEZ-VOUS ! METTEZ VOTRE PRÉNOM, NOM ET VOTRE ORGANISATION.**
- **ÉTEIGNEZ VOS MICROS !**
- **POUR PARLER, VOUS POUVEZ UTILISER LE CHAT OU BIEN LEVER LA MAIN.**
- **NOUS AURONS DES TEMPS D'ÉCHANGE À LA FIN DE LA PRÉSENTATION.**

MERCI ET BIENVENU.ES !





Restitution de l'enquête - Genre et covid dans les OSI françaises

LUNDI 6 JUILLET 2020

Coordination SUD, F3E, Médecins du
Monde, Adéquations, Genre en Action

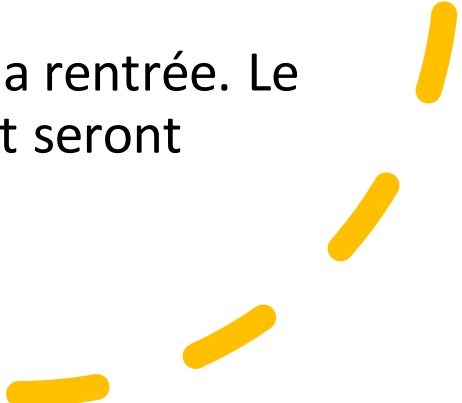
Avec l'appui de la Plateforme Genre et
développement et de l'Université Bordeaux-
Montaigne / LAM

The image features a white background with several abstract geometric elements. In the top left, there are two vertical yellow dashed lines. To their right is a solid blue circle. Further right, a green L-shaped line is visible. In the top right corner, a portion of a yellow circle is shown. On the left side, there is a green-outlined square. Below it, a series of yellow dashed lines form a curved path. The right side of the image is dominated by a large, solid orange semi-circle. Centered within this orange shape is the text 'Pourquoi réaliser cette recherche?' in white, sans-serif font.

Pourquoi réaliser
cette recherche?




Les crises sanitaires comme révélatrices et catalysatrices des inégalités

- Présentation des organisations : MdM, Coordination SUD, F3E, Genre en Action, Adéquations, avec l'appui de Université Bordeaux Montaigne / LAM (laboratoire de recherche "Les Afriques dans le Monde") et Plateforme genre et développement
 - Les crises sanitaires mettent en avant les inégalités déjà existantes dans un contexte, une société, dont les inégalités de genre. C'est pourquoi nous voulions évaluer comment la crise actuelle pouvait avoir un impact en termes de genre parmi les personnes salariées ou bénévoles des OSI françaises
 - Une production de l'étude sera publiée à la rentrée. Le webinaire et les conversations dans le chat seront enregistrés.
- 



Repérer des bonnes pratiques des OSI

- Réaction aux enquêtes aveugles au genre
 - Repérer des pratiques des OSI pour atténuer ou ne pas accroître les inégalités pendant la période
 - Formuler des recommandations pour le secteur, tout en tirant des enseignements pour l'avenir
- 

Des initiatives
semblables auprès
d'autres acteurs et
actrices de la
solidarité
en Europe

CONGDE-AVRIL 2020

IMPACT MESURES

71 ONG ont participé



The image features a white background with several abstract geometric elements. On the left, there are two vertical yellow dashed lines, a green square outline, and a blue circle. In the top right, there is a yellow circle and a green L-shaped line. A large orange semi-circle occupies the bottom right portion of the frame. The text 'RÉSULTATS DE LA RECHERCHE' is centered within this orange area in white, uppercase, sans-serif font.

RÉSULTATS DE LA
RECHERCHE

Avant-propos et introduction

I/ Données et observations générales

- Profils des répondant.e.s
- Taille des différentes structures.

II/ Situation personnelle et charge de travail

- Impact des mesures sur la vie professionnelle et privée
- Les impacts économiques
- Les impacts psychosociaux

III/ Les risques psychosociaux

- Le télétravail gardé
- Charge mental, angoisse, culpabilité...

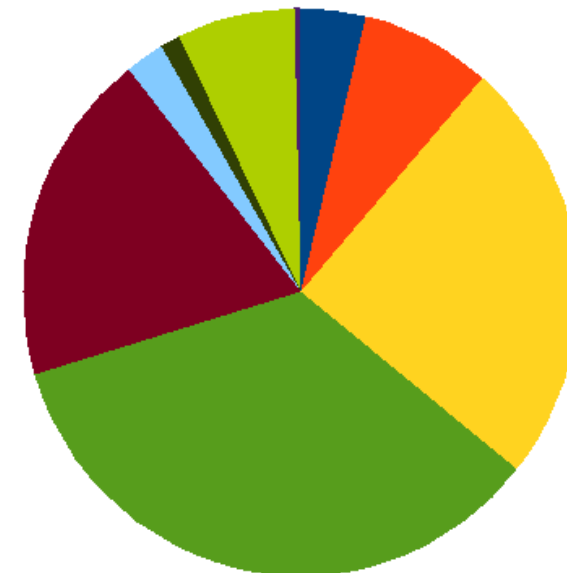
Données et observations générales

A) Données personnelles

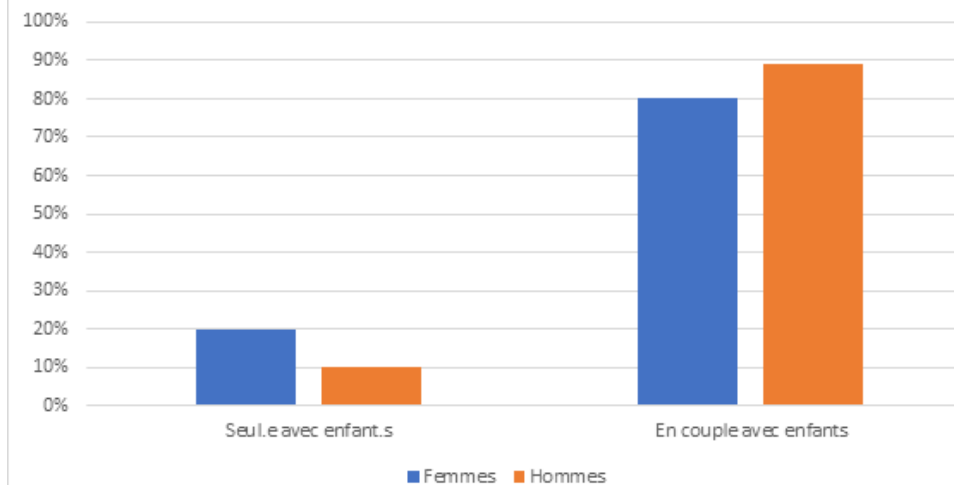
75% de répondantes

Situation personnelle

- Colocation
- Seul.e avec des enfants / personnes à charge
- En couple sans enfants / personnes à charge
- En couple avec des enfants / personnes à charge
- Habitant.e seul.e
- En garde alternée
- Jeunes chez ses /son parent.s
- Autre
- Non renseigné



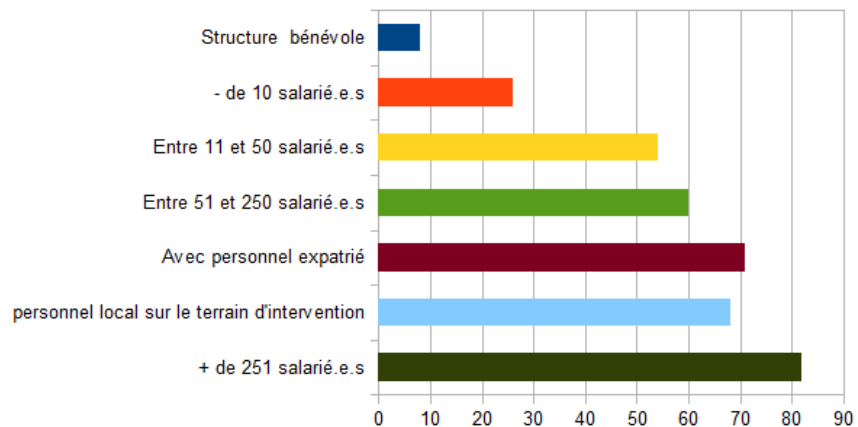
Répondant.e.s avec enfant.s



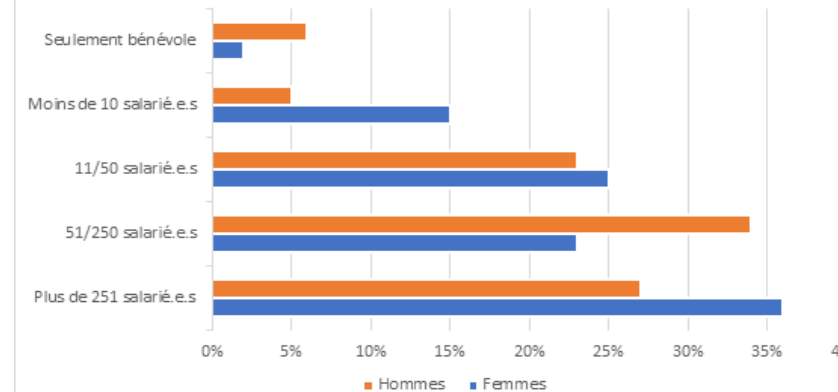
Données et observations générales

B) Les structures

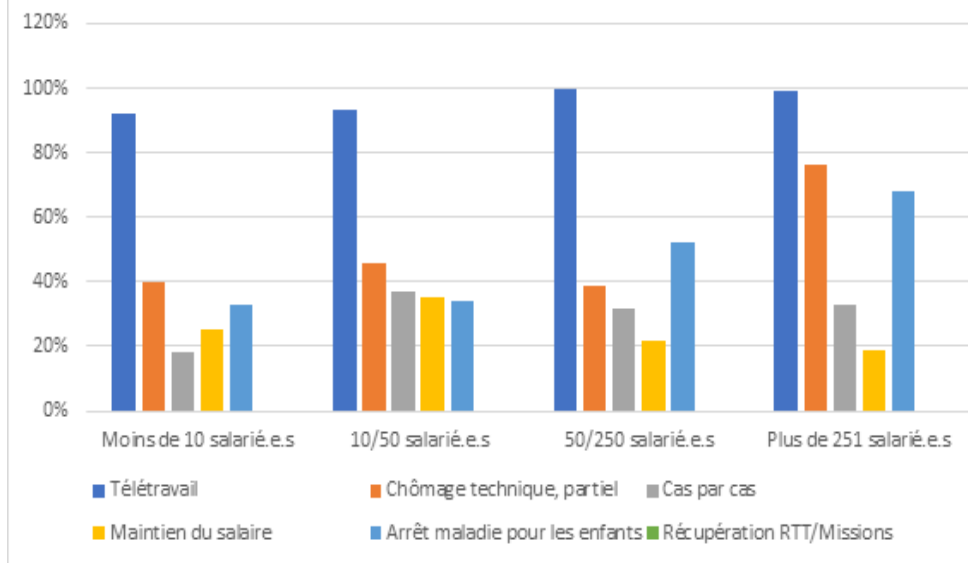
Caractéristique de la structure



Taille des structures



Mesures prises par les OSI selon leur taille



90% en lien direct & indirect à la crise

“De part nos objectifs nous n'avons pas dû revoir nos objectifs mais bien les stratégies de mise en oeuvre afin de prendre en compte les spécificités liées à la situation de mise en quarantaine.”

“demande des bailleurs d'adapter les actions en lien avec l'épidémie de covid, peu de répondant des partenaires dans les pays sur le sujet”

“Sensibilisation des populations aux gestes barrières, Formation des agents de santé, Don de kits de lavage des mains, Émission radio interactives, etc.”

“Beaucoup plus de femmes en congés maladie pour garde d'enfant que d'hommes” (répondant masculin)

“Les femmes ont plus tendance à prendre des congés maladie pour garder les enfants et sont parfois frustrées de ne pas pouvoir continuer à travailler.” (répondante féminine) - transition vers le II



QUELLES ACTIONS ONT
ÉTÉ MISES EN PLACE
DANS VOTRE
ORGANISATION?

Situations personnelles & impacts des mesures

A) Articulation vie pro & personnelle

Une situation instable et le "télétravail gardé"

"L'arrêt de travail pour garde d'enfants était accessible aussi bien aux hommes qu'aux femmes. Mais les hommes en ont moins prit (fait la demande) que les femmes ! "

"J'ai alterné les situations: 2 semaines en télétravail, 2 semaines en chômage technique total, 3 semaines où on m'a demandé de prendre mes jours de RTT et de congé + télétravaillé 1 à 2 jours par semaine. Je suis repassée en télétravail à 100%"

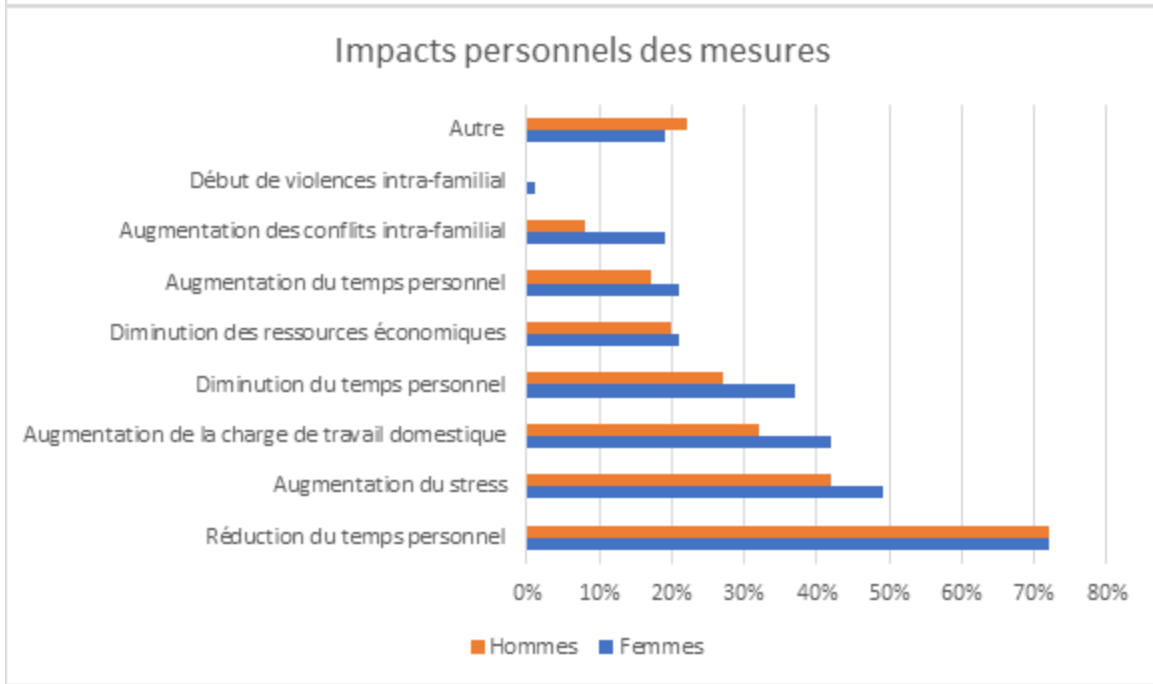
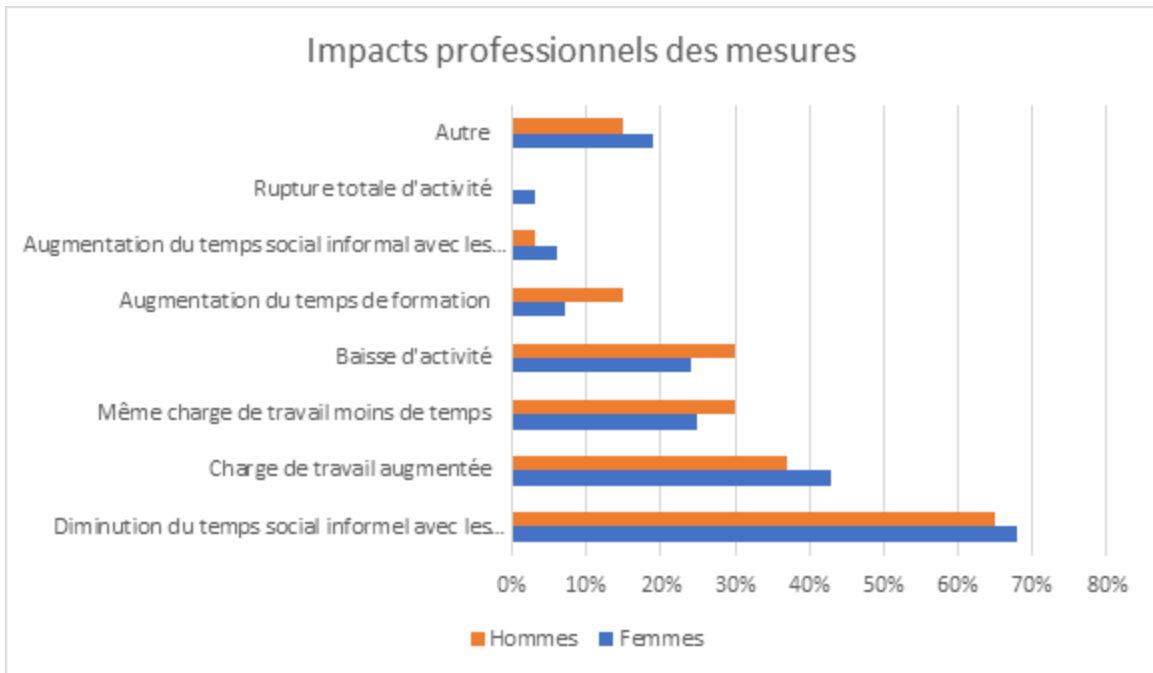
"Au début en arrêt maladie pour garde d'enfant à 100%, depuis les congé scolaires en chômage partiel pour garde d'enfant à mi temps "

" Depuis le 1er mai, 6 jours chômage partiel par mois environ. télétravail + chômage partiel en mai (après non) 1 jour par semaine car pas d'école pour mon enfant "



Situations personnelles & impacts des mesures

A) Articulation vie pro & personnelle



Situations
personnelles &
impacts des
mesures

A) Articulation vie
pro & personnelle

Une frontière entre vie personnelle et professionnelle floue

“Débordement du travail sur les heures personnelles; difficulté de maintenir des horaires équilibrés’ (ex: temps de travail vs. préparation de repas familiaux)”

“Pas loin de l’épuisement et du stress”



Situations personnelles & impacts des mesures

A) Articulation vie pro & personnelle

“je ne pense pas qu'il y ait eu un impact différencié. Je pense cependant à une collègue sourde qui ne peut sans doute pas assister aux réunions en visio (lors de nos réunions en présentiel, il y a des traductions en langue des signes)“

“Je ne suis pas sûre que ce soit la structure employeuse que fasse la différence mais plutôt la classe sociale, le lieu d'habitation, etc...”

“les personnes racisées travaillent au siège occupent les postes moins rémunérés et se sont eux qui ont été majoritairement en chômage partiel”

“intuition / minorité ethnique car en lien avec type de poste occupé (secrétariat, service généraux), mais pas de données objectives “

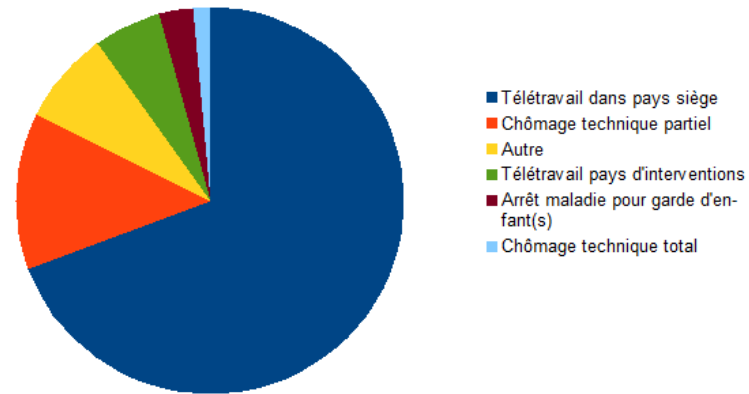
“La plupart des postes en chômage technique correspondent à des postes moins qualifiés occupés par des minorités “



Situations personnelles & impacts des mesures

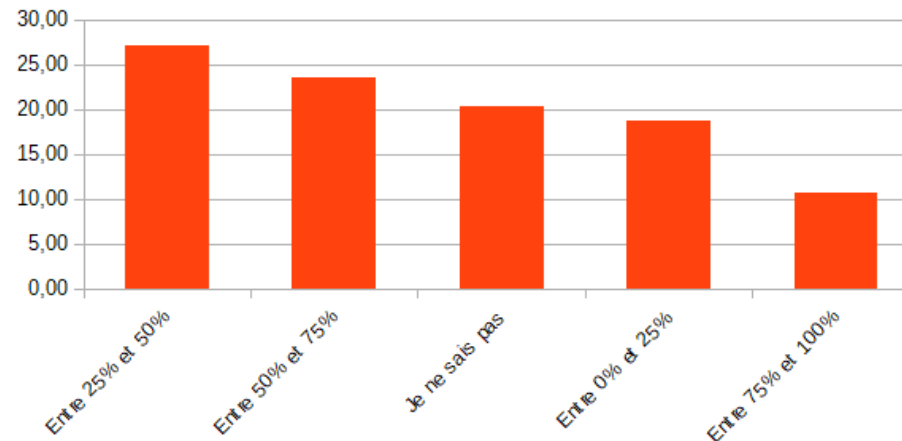
B) Impacts économiques

Situation professionnelle depuis la crise



“Les femmes clairement plus touchées. En terme de retour au travail, celles qui ont des emplois différents et moins bien payé, sont revenues plus vite. Quant à une différenciation raciale, les conditions de vie et l’exclusion sociale d’une collègue l’a conduite à reprendre une activité plus rapidement que d’autre.”

Proportion femmes instances décisionnelles

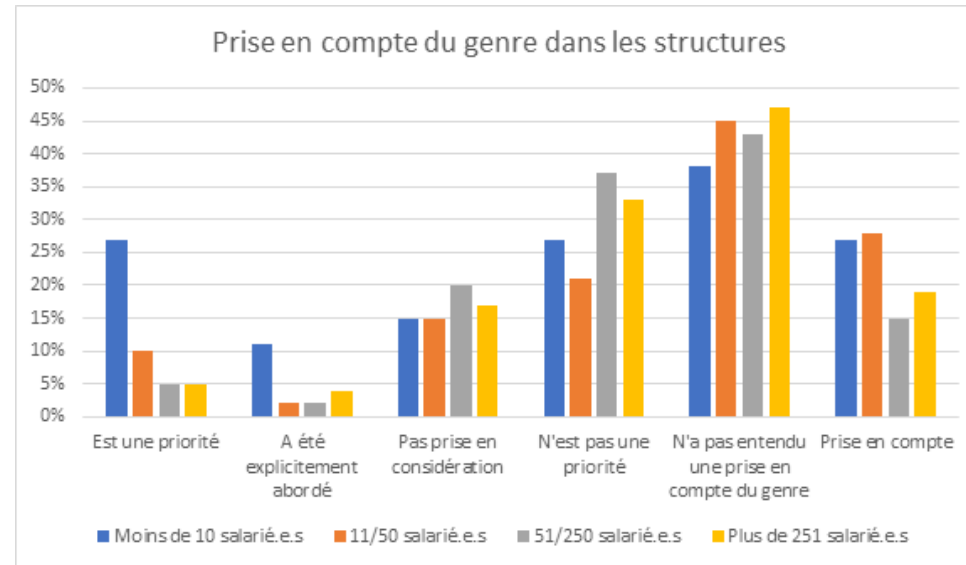


“des cagnotte entre collègues ont été mis en place pour soutenir les plus impactés ”
“non prise en compte du care de chacun.e”



Situations personnelles & impacts des mesures

B) Impacts économiques



“à partir du 1er juin, passage automatique des personnes en arrêt pour garde en chômage partiel, sans compensation financière de l'employeur. Or la majorité des personnes concernées sont des femmes. ”

“Oui (sauf concernant les emplois qui ne peuvent se faire en tele travail comme les "hotesses" d'accueil qui sont majoritairement des femmes...et qui donc n'ont pas eu le choix d 'etre en autorisation speciale d'absence..Et donc sont tombées sous le coup des jours de congés obligatoires: mesure sexiste genrée! ”

Situations personnelles & impacts des mesures

B) Impacts psychosociaux

Culpabilité
Stress
Surmenage
Isolement sociale

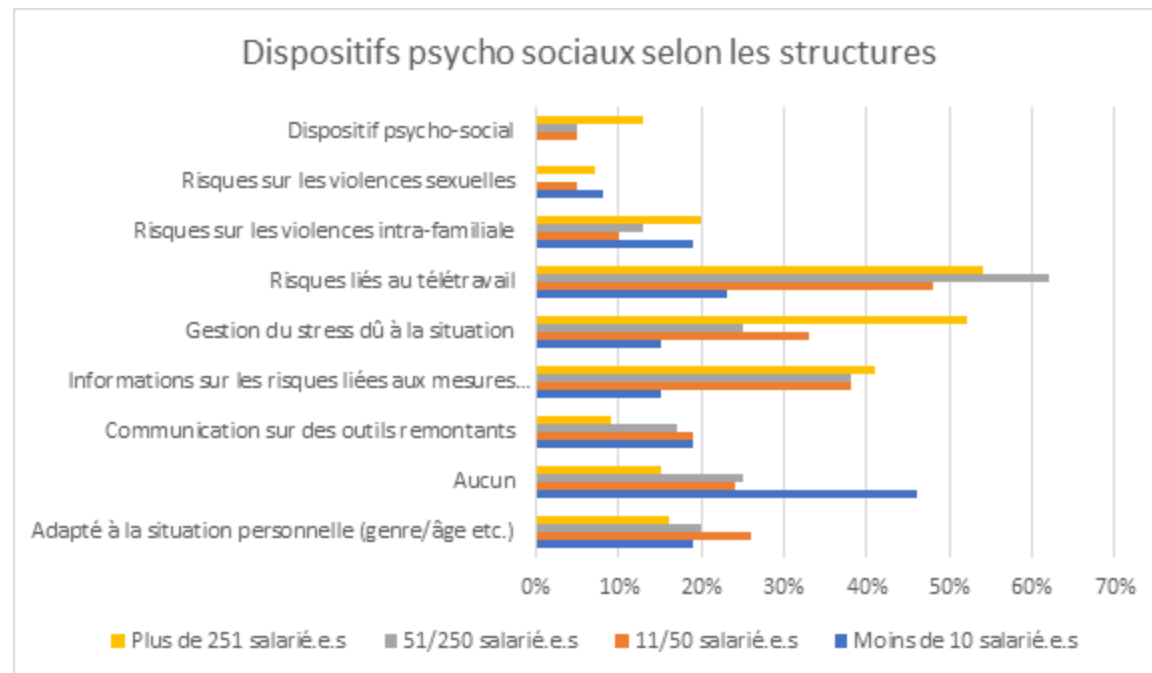
-Culpabilité "Fort sentiment de culpabilité vis-à-vis du travail car la productivité est réduite mais aussi vis-à-vis de la famille car le travail s'immisce (beaucoup trop) dans la vie familiale."

"On ne m'a pas proposé de prendre des jours liés à ma situation parentale (et je n'ai pas osé le demander non plus vu que j'étais déjà en mi-temps thérapeutique"

- **Stress, surmenage** "Accroissement de la charge de travail domestique (courses, repas, vie quotidienne plus chargée)."

"Débordement du travail sur les heures personnelles; difficulté de maintenir des horaires équilibrés' (ex: temps de travail vs. préparation de repas familiaux)"

- **Sentiment d'isolement** (de ses collègues, entourage sociale,...) "stress lié au télétravail, au manque de lien avec ses collègues. Cela crée de la frustration"



The image features a white background with several abstract geometric elements. A large orange semi-circle is positioned on the right side, containing the word 'RECOMMENDATIONS' in white, uppercase, sans-serif font. To the left of the orange shape, there is a solid blue circle. Further left, a green square outline is partially visible. In the top left corner, two vertical yellow dashed lines are present. In the top right corner, a yellow circle is partially visible. A green line forms a right-angled shape in the upper center. In the bottom left area, several yellow dashed lines are scattered. The overall aesthetic is clean and modern.

RECOMMENDATIONS

Pour contribuer à l'élaboration des recommandations finales ou pour toute question, veuillez écrire à :

Contact etudegenreccovid19@mailo.com



MERCI