



AFD

Intégration du genre et des ODD

Plateforme Genre & Développement
13 octobre 2017

#MondeEnCommun
AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT



Le genre dans le soutien aux organisations de la société civile

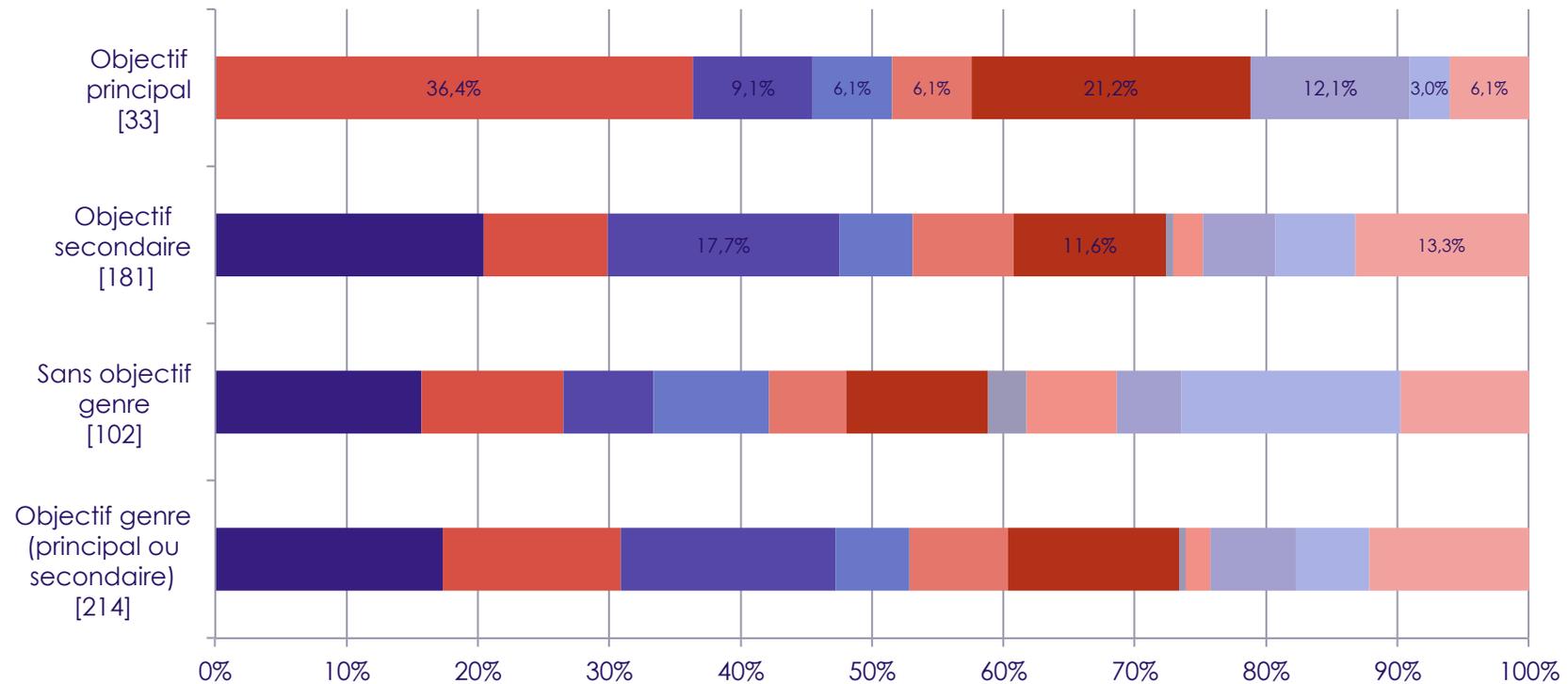
*Emmanuelle CATHELINÉAU,
Organisations de la Société Civile*



L'AFD et les Organisations de la Société Civile

- **Le dispositif Initiatives ONG.**
 - OSC françaises : associations loi 1901, syndicats, fondations d'utilité publique
 - Droit d'initiative
- **Les orientations du CIT OSC**
 - Soutenir les sociétés civiles du Sud en matière de lutte contre la pauvreté et **d'atteinte des ODD**
 - Soutenir les sociétés civiles du Sud dans la promotion de la gouvernance, **l'égalité de genre** et la défense des droits fondamentaux
 - Renforcer l'efficacité des acteurs français de la société civile, engagés à l'international
- **Les orientations du CIT genre**
 - 2/3 des projets cofinancés notés 1 et 2 d'ici 2017

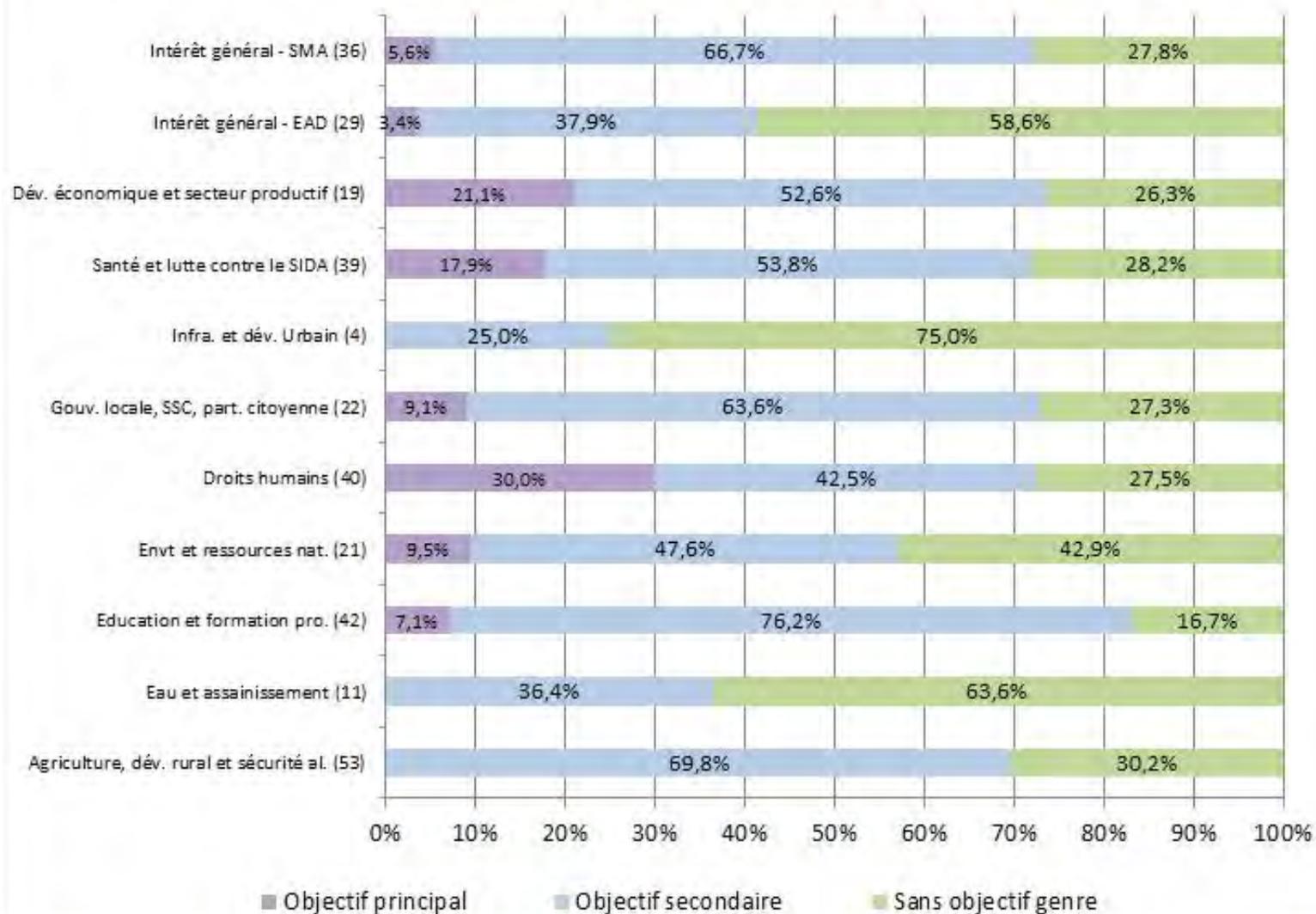
Répartition des projets par secteurs et marqueur genre



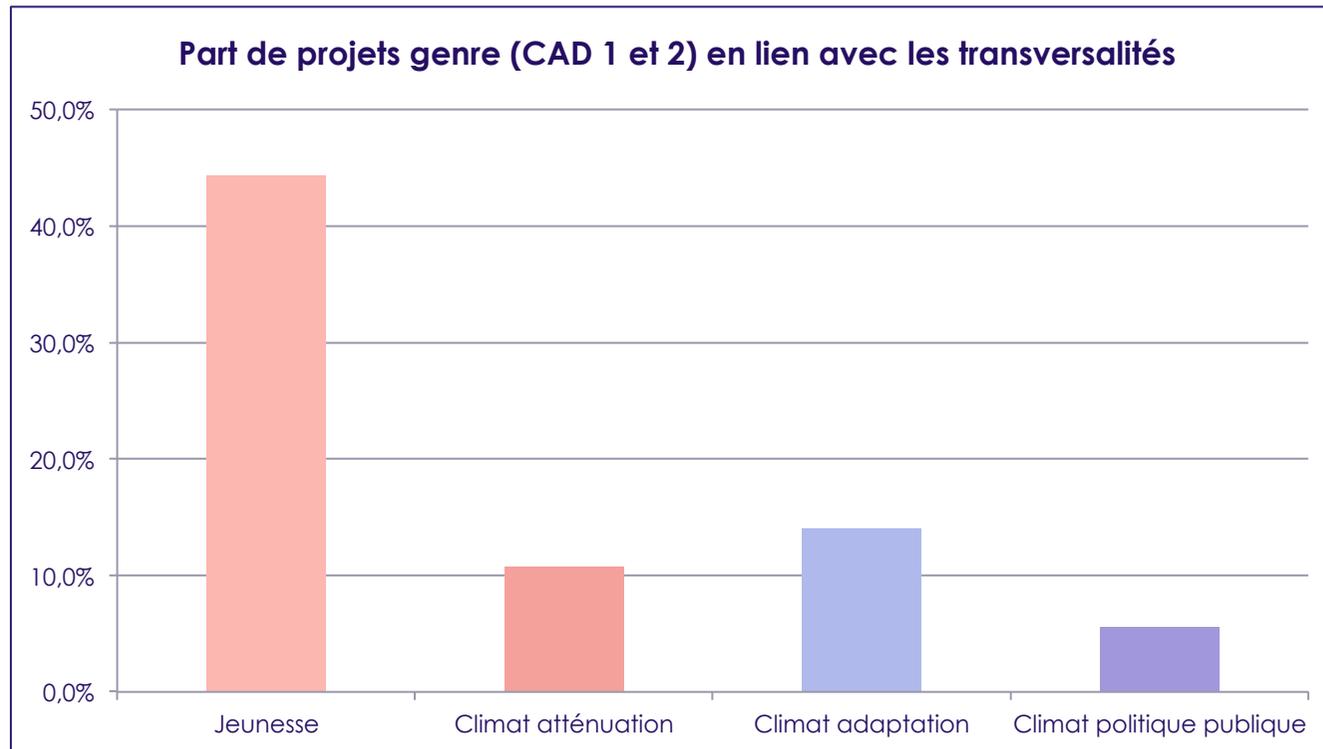
- Agriculture, dév. rural et sécurité al. (53)
- Education et formation pro. (42)
- Gouv. locale, SSC, part. citoyenne (22)
- Infra. et dév. Urbain (4)
- Dév. économique et secteur productif (19)
- Intérêt général - SMA (36)

- Droits humains (40)
- Envt et ressources nat. (21)
- Santé et lutte contre le SIDA (39)
- Eau et assainissement (11)
- Intérêt général - EAD (29)

Répartition des secteurs par projet genre



Au croisement du genre et du climat



Types de projet

- **Agriculture durable/agroécologie et sécurité alimentaire** (AVSF, CARE, CCFD, Comité de coopération Laos, GRET, Secours catholique)
- **Déchets** (Gevalor)
- **Préservation et gestion communautaire de la biodiversité, aménagement des sites naturels** (Man & nature, Tetraktys, Univers Sel, WWF)
- **Intérêt général/SMA** (FORIM)
- **Energie** (EDM, GERES, Initiative développement)



Enjeux

- Les femmes ont - elles participé à la **définition du projet** ?
- Comment s'assure-t-on que l'utilisation de cuiseurs écologiques se traduise bien par une **libération de temps** (moins de corvée de bois) **au profit d'activités productives**, avec des ressources contrôlées par les femmes, **ou au profit d'activités politiques**, et non par un renforcement de leur assignation à des tâches domestiques ?
- Comment s'assure-t-on que les **gains économiques générés** sur la filière pour les hommes et pour les femmes ne renforcent pas les inégalités mais au contraire les réduisent ?
- Comment la conception du projet permet-elle de faire bouger les lignes quant **aux rôles sociaux dans la sphère domestique comme dans la sphère productive** ?

Prise en compte du genre dans les activités de la Direction des Opérations de l'AFD

*Yildiz KURUOGLU,
Appui Environnemental et
Social, AFD*



Les projets genre de la DOE: une diversité d'objectifs stratégiques et d'outils de financement

Favoriser l'accroissement des revenus F et diversification des opportunités

- Amélioration de l'**employabilité des femmes et l'égalité professionnelle** via l'intermédiation bancaire (Turquie)
- Aide budgétaire sur l'**emploi, la protection sociale et le genre** (Maroc)
- Améliorer l'**inclusion financière** des femmes, améliorer leur santé (co-bénéfice genre-climat) via Microfinance solidaire (Multi Pays, Afrique)
- Développement de l'**Enseignement Technique, de la Formation et de l'Insertion professionnelles** (Bénin)

Lutter contre les violences faites aux femmes

- Promouvoir l'emploi des femmes et améliorer leur sécurité dans l'espace public dans le cadre du financement des projets de transports urbains (Inde)
- Prévenir la malnutrition, améliorer les soins pré et post natal, réduire les violences de genre et les mutilations sexuelles féminines (Egypte).

Garantir l'accès aux services de base

- Projet de Lutte contre les Inondations à Moundou (Tchad)
- Projet d'Extension en zones Périphériques et de renforcement du Service d'eau potable à Brazzaville (Congo)
- Projet de développement urbain intégré (Djibouti)

Garantir la participation des femmes aux prises de décision et à la gouvernance des projets

- Amélioration de la formation professionnelle pour l'emploi et la compétitivité (Sénégal)
- Programme d'Appui aux Communautés Villageoises (Guinée)

Répondre aux enjeux liés à l'emploi des femmes en Turquie

○ Contexte du projet:

- Le taux de l'emploi féminin turc (30,5%) est le plus bas parmi la moyenne des pays de l'OCDE (60%)
- La Turquie est 130e sur 145 pays sur l'égalité des sexes
- Le taux d'emploi informel est de 44% pour les femmes, 28% pour les hommes
- Selon le rapport du FMI, la participation active des femmes en Turquie correspond à un potentiel de 25% du PIB en Turquie

⇒ **Défis et opportunités pour le travail des femmes:** facilités de formation, travail irrégulier et informel, incapacité d'atteindre les postes de direction, difficulté de transition au travail après le congé de maternité, moins de salaire pour un travail égal

○ Environnement du projet:

- **Production de connaissance** sur l'**emploi des femmes** en Turquie et son corolaire « **care** » et restitution des études lors de multiples **actions de sensibilisation.**
- **Dialogue sectoriel** débuté en 2014, avec:
 - *les autorités nationales et de nombreuses parties prenantes locales (municipalités, ONG, organisations internationales, associations, entreprises, etc.) sur la façon d'améliorer l'accès et le maintien des femmes turques à un travail décent et égal.*
 - *les bailleurs (Banque Mondiale, SFI, BERD, Délégation de l'UE) et OI (BIT, FAO) sur la cohérence de l'intervention de l'AFD sur le problème de l'emploi des femmes*

Partenariat avec TSKB : Soutenir les investissements des entreprises turques engagées dans l'amélioration de l'employabilité des femmes et de l'égalité professionnelle

- **Ligne de crédit** de 100M€ (AFD) + **Assistance Technique** 565K€(TSKB) pour accompagner les entreprises de taille intermédiaire dans le secteur manufacturier :
 - ⇒ Soutenir l'employabilité durable des femmes et l'égalité professionnelle
 - ⇒ Améliorer les conditions d'hygiène et de santé au travail
- **Volet Emploi des femmes:** Financement de tout type d'investissement (*délimités aux investissements non émissifs*) des Mid-cap directement ou indirectement liés à l'amélioration des conditions de travail des femmes ou à l'égalité professionnelle.
- **Assistance technique:**
 - ≥ **Sensibilisation de TSKB** (engagée désormais dans un processus de certification sur l'égalité professionnelle)
 - ≥ Faire de la banque un modèle : **communication autour du projet**
 - ≥ **Sensibiliser les acteurs du marché** sur les enjeux de genre dans les lieux de travail
 - ≥ **Acompagnement des entreprises** (formations, auto-diagnostic, certification, etc.) grâce à un outil pilote « **Gender Equality Toolkit** » qui permet:
 1. **Réaliser un auto-diagnostic pour chaque entreprise**
 2. **Analyse de l'éligibilité des entreprises à la ligne de crédit** (système de notation)
 3. **Identifier les lacunes et élaborer un Plan d'actions sur le Genre** (validé et suivi / TSKB)
 - ≥ **Certification sur le genre** (optionnel-en lien avec un partenaire ONG local)

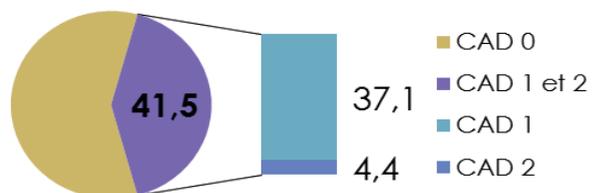
A goal to maintain
a high rate of women employees



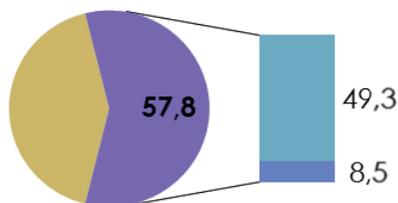
Résultats quantitatifs 2015-2016

2015

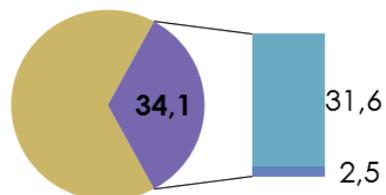
% de projets (volume)



OSC 2015



DOE 2015

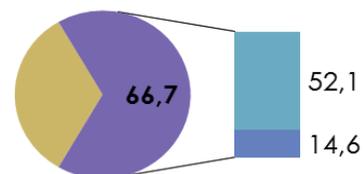


2016

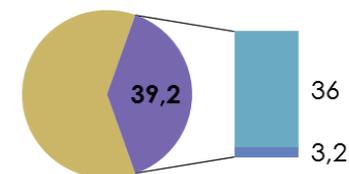
% de projets (volume)



OSC 2016



DOE 2016



% en montants

